



**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ESCUELAS PÚBLICAS DE ARLINGTON
*CALENDARIO TENTATIVO PARA LA SELECCIÓN DEL
DIRECTOR DE LA ESCUELA PRIMARIA HOFFMAN-BOSTON**

Marzo de 2018	El Dr. Patrick Murphy y la Dra. Kristi Murphy, superintendente auxiliar del Departamento de Recursos Humanos, se reunirán con el personal y padres/miembros de la comunidad, para discutir el procedimiento de selección del nuevo director y el foro de aportaciones para la selección del nuevo director.
19 de marzo de 2018	El puesto de director será anunciado a nivel local y nacional. Se publicarán anuncios en varios sitios web tales como los siguientes, sin limitarse a estos: El Semanario de Educación (<i>Education Week</i>); el periódico <i>The Washington Post</i> ; la Asociación Norteamericana de Administradores Escolares (<i>American Association of School Administrators</i>), la Asociación Nacional de Directores de Escuelas Primarias (<i>National Association of Elementary School Principals</i>), la Sociedad Americana de Lingüística (<i>Linguistic Society of America</i>), la asociación nacional para la educación bilingüe (<i>National Association for Bilingual Education</i>), el Consejo americano para la enseñanza de lenguas extranjeras (<i>American Council on the Teaching of Foreign Languages</i>).
5 a 19 de abril de 2018	Se enviará un mensaje de <i>School Talk</i> a la comunidad escolar, el cual incluirá el enlace al cuestionario. A través de éste, la comunidad podrá aportar opiniones sobre su percepción acerca de las fortalezas de la escuela, los retos más significantes que enfrenta la escuela, y los atributos o cualidades más importantes deseados en el nuevo director para la Escuela Primaria Hoffman-Boston.
26 de abril de 2018	Se compartirá la información recabada referente a las fortalezas de la escuela, los retos más significantes que enfrenta la escuela, y los atributos o cualidades más importantes deseados en el nuevo director a través del sitio web de la escuela. <i>(Nota: Los candidatos que serán entrevistados también recibirán esta información).</i>
La semana del 1º de mayo de 2018*	Primera ronda de entrevistas – El Superintendente y el personal del Equipo de Liderazgo Ejecutivo entrevistarán a los candidatos mejor cualificados. Los nombres de los candidatos que completen satisfactoriamente el proceso serán remitidos al comité para la segunda ronda de entrevistas.
La semana del 7 de mayo de 2018*	Segunda ronda de entrevistas – El comité entrevistará a los candidatos y enviará sus comentarios al Superintendente. <ul style="list-style-type: none">• El panel estará compuesto de representantes de múltiples grupos: el superintendente auxiliar del Departamento de Recursos Humanos, el superintendente auxiliar de Servicios Administrativos, 2 directores, 4 maestros, 2 miembros del personal de apoyo, 4 padres, y 2 administradores/supervisores. <i>Los directores representantes y administradores/supervisores son elegidos por el Superintendente y por los superintendentes auxiliares de los departamentos de Servicios Administrativos, Recursos Humanos, y de Enseñanza y Aprendizaje. El personal escolar elige a los representantes del personal. La PTA elige a los representantes de los padres y de la comunidad.</i>
La semana del 7 de mayo de 2018*	Tercera ronda de entrevistas – El Superintendente entrevistará al candidato o los candidatos elegidos.
El 17 de mayo de 2018	El Superintendente remitirá una recomendación a la Junta Escolar.

*** Es posible que esta agenda sea ajustada, según sea necesario, si un director de las Escuelas Públicas de Arlington solicita ser transferido a la posición de director de la escuela y el superintendente decide recomendar su nombramiento o el de otro director actual a la Junta Escolar.**